

**FORUM SUL LAVORO DELLA CONOSCENZA
WORKSHOP**

17 Giugno 2009, ore 14.00 – 18.00
UniCredit MedioCredito Centrale
Via Boncompagni 12, Roma
Sala Guido Carli

Age Diversity Management
La gestione delle differenze generazionali

Presentano le ricerche in corso

Prof. Federico Butera, Fondazione Irso e Università Bicocca

Prof. Gianfranco Rebor, Università Carlo Cattaneo LIUC

Prof. Maurizio Decastri, Università di Roma Tor Vergata

Problemi, domande, ipotesi di gestione e organizzazione

Il prof. Federico Butera intervista manager di aziende e pubbliche amministrazioni italiane

La tematica dell'**age diversity management** ruota intorno a tre questioni problematiche:

- l'**ingresso della "generazione Y" al lavoro**, ossia dei giovani nati indicativamente tra il 1980 e il 1990, che costituiranno fra pochi anni la metà della forza lavoro e che pongono sfide gestionali notevoli in quanto caratterizzati da un approccio alla vita, al tempo e al lavoro molto diverso dalle generazioni precedenti. I manager, gli specialisti di risorse umane e i sistemi gestionali non sono ancora attrezzati per valorizzare queste differenze, e tentano invece di "educare" la generazione Y a comportarsi sul lavoro come le altre generazioni;
- la **crescente ridondanza di personale qualificato con età superiore a 45 anni** che spesso viene sostituito da personale più giovane con capacità esecutive e abilità tecnologiche maggiori, costi più bassi e condizioni dell'impiego meno stabili. Questo fenomeno, aggravato dalla presente crisi economica, pone sfide in termini di spreco di competenze accumulate negli anni, e di mancata utilizzazione per l'innovazione e la competitività di persone che hanno un patrimonio di potenzialità relazionali, gestionali, comunicative, commerciali ancora ampiamente valorizzabili;
- la lunga permanenza dei lavoratori in azienda mette a confronto quattro generazioni che condividono gli stessi spazi di lavoro e operano sugli stessi processi, ma con caratteristiche e approcci diversi. Diventa cruciale lavorare sull' **integrazione tra le diverse fasce generazionali di popolazione**. La sfida è quella di superare stereotipi e di valorizzare invece le differenze come un alto potenziale per l'apprendimento organizzativo, l'efficienza e l'innovazione a 360°.

Mancano in Italia e a livello internazionale programmi e metodologie consolidate per affrontare questi problemi. Il workshop presenterà **le ricerche in corso** presso il Forum sul Lavoro della Conoscenza e presso altre istituzioni. Esso poi vuole aprire un confronto fra manager privati e pubblici e rappresentanti delle Istituzioni raccogliendo **problemi, domande, ipotesi di gestione e organizzazione**, per costruire in futuro un'agenda di politiche e progetti. In particolare il panel si concentrerà sulle problematiche che toccano i ruoli, le identità professionali, l'organizzazione del lavoro, la mobilità senza confini e le politiche che proteggano insieme le persone e le conoscenze dell'organizzazione.

La partecipazione è gratuita e su invito. La disponibilità di posti è limitata, si prega di confermare la partecipazione.



SEDE DEL SEMINARIO



Sala Guido Carli
presso
UniCredit MedioCredito Centrale
Via Boncompagni 12, Roma